



**LIBERITUTTI**  
COOPERATIVA SOCIALE

# POLITICA GLOBALE

*Documento costitutivo del Piano d'azione per l'attuazione delle politiche di Parità di genere  
(UNI/PdR 125:2022)*





## POLITICA D&I E PARITÀ DI GENERE

LIBERITUTTI è una cooperativa sociale nata nel 1999 come luogo di sperimentazione e sintesi di processi sociali complessi. Il percorso imprenditoriale vede Liberitutti caratterizzarsi, oggi, come impresa sociale, che mira alla sostenibilità integrale come effetto intenzionale di un agire consapevole sul piano sociale, culturale, economico e ambientale. La modalità di lavoro di Liberitutti è di tipo “generativo” sia per quanto riguarda il capitale umano e sociale sia nel suo rapporto con i territori di intervento.

Nei suoi oltre venti anni di attività, Liberitutti ha sempre posto attenzione nella valorizzazione del capitale umano, promuovendo, per chiunque lavori al suo interno, percorsi di formazione e autoformazione sia teorici che in termini di ricerca e azione.

Ciascuna persona che compone la nostra realtà contribuisce a costituire la nostra ricchezza principale, ne riconosciamo il valore e le differenze per assicurare un ambiente di lavoro positivo con possibilità di crescita professionale rivolte a ogni individuo presente.

In tale ottica, in Liberitutti sosteniamo la creazione di un posto di lavoro sano, agiamo come squadra per raggiungere obiettivi che portino ad una crescita collettiva, garantendo al contempo prospettive future, in un clima di rispetto reciproco.

Per questo, lavoriamo per promuovere al nostro interno, oltre che verso l'esterno, i nostri impegni per la promozione di una cultura orientata alla valorizzazione delle diversità oltre che aperta alla parità tra i generi, alla genitorialità e al bilanciamento dei tempi vita-lavoro.

I valori della **diversità, dell'inclusione (D&I) e, più in particolare, della parità di trattamento tra individui** sono un pilastro fondamentale per lo sviluppo di un ambiente di lavoro eterogeneo ed equo, nel quale il talento di ogni persona possa svilupparsi al meglio.

Per questo, promuoviamo condotte che sappiano garantire un ambiente inclusivo, aperto a ogni espressione e alla valorizzazione delle diversità e ci impegniamo a diffondere una cultura all'insegna dell'uguaglianza sostanziale nel lavoro indipendentemente dal genere.

Liberitutti, nel gestire il ciclo di vita delle persone in azienda, si impegna a garantire:

- la neutralità rispetto al genere, nelle attività di selezione e di attribuzione dei ruoli;
- la partecipazione paritaria ai percorsi di formazione;
- l'accesso equo ai percorsi di carriera;
- la valutazione oggettiva delle prestazioni lavorative basata sulle competenze;
- l'equità remunerativa;

- 
- la conciliazione tra vita privata e vita lavorativa, riconoscendo nelle responsabilità familiari dei propri collaboratori una fonte di ricchezza per l'azienda piuttosto che un limite;
  - la cultura di una genitorialità condivisa.

La valorizzazione di questi principi mira a creare un patrimonio di valori, ad assumere diversi punti di vista sulle decisioni, ad aumentare l'engagement dei propri lavoratori e ad incrementare la spinta all'innovazione. Nel rispetto del principio di **uguaglianza** fra tutti gli individui, l'azienda **ripudia ogni discriminazione** in base all'età, al genere, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi collaboratori e **promuove** il rispetto dell'altro, delle diversità, dei diritti umani e delle pari opportunità.



### Politiche Collegate

Sensibili a questi temi e proiettati verso un modello di business innovativo, vogliamo aderire a nuovi standard dei modelli di impresa, implementando cambiamenti tangibili nelle politiche e nelle procedure basati sulla centralità e dignità della persona.

In linea con i principi di uguaglianza, tutela della diversità e della parità di genere, Liberitutti delinea la sua politica per la parità di genere adottando al proprio interno un sistema di gestione coerente con il suo essere soggetto agente e promotore di una cultura aziendale basata su valori di bilanciamento e inclusione.

In particolare, per quanto concerne la propria organizzazione, Liberitutti focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree:

- Selezione ed assunzione;
- Gestione della carriera;
- Equità salariale;
- Genitorialità, cura;
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro;
- Prevenzione abusi e molestie.

#### *Selezione ed assunzione*

Nelle diverse fasi della procedura di recruiting, selezione e assunzione, la Società si impegna a valutare e poi a inquadrare contrattualmente ogni candidatura esclusivamente in base alle esperienze, capacità e competenze, indipendentemente dal genere. Al fine di disciplinare correttamente tutte le fasi della procedura, la Società ha redatto specifiche procedure interne rivolte alle funzioni coinvolte, che vengono formate adeguatamente sulla parità di genere.



### *Gestione della Carriera*

La Società ha stabilito di assicurare che le opportunità di crescita e sviluppo professionale siano equamente distribuite.

In Liberitutti crediamo che ogni persona debba avere medesime opportunità e favoriamo lo sviluppo professionale e le promozioni di ogni risorsa attuando valutazioni orientate al raggiungimento degli obiettivi fissati.

### *Equità salariale*

Liberitutti si impegna ad adottare pratiche di remunerazione eque per garantire che ogni individuo riceva un salario equo per il lavoro svolto e abbia l'opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi, indipendentemente dal genere.

Gli interventi retributivi periodici, i processi e i sistemi di incentivazione sono legati al riconoscimento delle responsabilità attribuite, dei risultati conseguiti e della qualità dell'apporto professionale profuso, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di mercato applicabili per cariche analoghe o per ruoli di livello assimilabile per responsabilità e complessità.

### *Genitorialità*

Liberitutti vuole garantire l'accesso ai congedi parentali e alle opzioni di cura della prole e di ogni *caregivers*; non porre alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra lavoro e i carichi di cura.

### *Conciliazione dei tempi vita-lavoro*

Liberitutti si impegna a garantire pari possibilità di equilibrare le responsabilità lavorative e familiari, applicando regole di organizzazione del lavoro flessibili, attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione.

I principi alla base della conciliazione dei tempi di vita-lavoro sono i seguenti:

- le misure work-life balance, rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere;
- scelta del part time, della flessibilità degli orari e dello smart working;
- adozione di un piano di Welfare completo e attento alla gestione della maternità/paternità e cura della persona;
- collegamento telematico con tutto il personale che lavora dall'esterno (a prescindere dal contratto), per operazioni di lavoro e la partecipazione alle riunioni.

### *Prevenzione abusi e molestie*

Liberitutti si impegna a prevenire le molestie sessuali/verbali/psicologiche nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani. Qualsiasi condotta di violenza e molestia sul lavoro non deve essere tollerata in quanto contraria ai valori e all'impegno della Società.





A tal fine, la Società si impegna a prevenire eventuali episodi negativi mediante campagne di sensibilizzazione interna ed esterna, a monitorare costantemente i canali di segnalazione e a gestire tempestivamente eventuali episodi negativi, nonché a valutare gli ambienti di lavoro mediante sondaggi periodici.

In questo quadro, Liberitutti vuole porsi in ottica di piena *compliance* con gli obiettivi dell'Agenda 2030 ONU in tema di parità di genere e pari opportunità e, in generale, con le politiche di inclusività condotte dal nostro Paese e dall'Unione Europea.



### Mission aziendale

Realizzare una visione condivisa diventa il punto di partenza per creare un ambiente lavorativo che favorisca la *diversity* e tuteli il benessere psico-fisico di ogni individuo.

Da qui l'impegno quotidiano a favorire una cultura che miri a valorizzare le persone, creando e incoraggiando un ambiente di lavoro che punti ad accrescere le potenzialità e il talento, a promuovere il rispetto e la collaborazione tra le risorse che operano nel medesimo team e a sensibilizzare gli individui sull'applicazione di tali valori.

All'interno di Liberitutti, ogni persona ha le medesime opportunità e si garantisce la piena ed effettiva partecipazione alla vita aziendale, anche in posizione di *leadership* e di responsabilità a tutti i livelli, compatibilmente con le attività aziendali e con la domanda occupazionale che l'azienda si trova ad affrontare di volta in volta.

Allo stesso tempo favoriamo lo sviluppo professionale e le promozioni di ogni risorsa attuando valutazioni sugli obiettivi raggiunti, sulle capacità e i livelli professionali, garantendo al contempo equità salariale.

La maternità e la paternità sono momenti di crescita delle persone e Liberitutti ne assicura la tutela attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse. Anche il congedo di paternità viene promosso e incentivato affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari.



### Il nostro impegno concreto

Il gruppo, in un'ottica di implementazione e valorizzazione delle singole responsabilità per il raggiungimento dell'obiettivo comune, ha messo a disposizione un canale di segnalazione a cui ci si





può rivolgersi qualora si venga a conoscenza o si abbia il sospetto di una presunta violazione della presente Politica o di altre condotte improprie quali ad esempio casi di discriminazione e molestie sul posto di lavoro.

All'interno del gruppo sosteniamo il principio di non ritorsione e garantiamo, in caso di eventuali segnalazioni, la riservatezza dell'identità del segnalante per prevenire qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o qualsiasi tipo di penalizzazione, secondo quanto previsto dalle normative applicabili e dalle *best practice* nazionali ed internazionali in tema di whistleblowing.



### A chi ci rivolgiamo

La politica si rivolge a tutti gli *stakeholder*, ivi incluse ogni tutte le persone coinvolte nelle loro organizzazioni con l'obiettivo di porsi come un punto di riferimento e ispirazione per le altre realtà del settore.

\*\*\*

A garanzia della concreta attuazione dei principi e delle regole proprie delle Politiche, in tutte le sue forme, all'interno dell'azienda è costituito un Comitato Guida per la parità tra i generi, ai fini della efficace adozione e la continua ed efficace applicazione di tali Politiche.

Inoltre, la presente politica è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con Liberitutti, in ottica di trasparenza e collaborazione.

Torino, 15 settembre 2023

---

